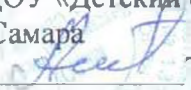
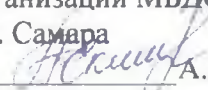


От работодателя
Заведующий
МБДОУ «Детский сад №131»
г.о. Самара

Тихомирова А.Х.
01.03.2023 года

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад №131»
г.о. Самара

А.В. Екимова
01.03.2023 года

ПРИНЯТО
На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад №131» г.о. Самара
(протокол №1 от 01.03.2023 года)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №131» ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА



г. Самара

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 131» городского округа Самара (МБДОУ «Детский сад № 131» г.о. Самара), в лице заведующего Тихомировой Алины Хурматовны, с одной стороны, и работники, в лице представителя трудового коллектива, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №131» г.о. Самара Екимовой Анжелики Викторовны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 01.03.2023 года) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии с Рекомендациями работодателям, осуществляющим деятельность на территории Самарской области, по соблюдению трудовых прав мобилизованных работников и предоставлению дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст 38 Федерального закона от 28.03.1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (утверждены Решением Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.12.2022 года

Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 131» городского округа Самара изменение (дополнение), изложив пункты Коллективного договора в следующей редакции:

1. Приостановить действие трудового договора на период прохождения военной службы (ч.1 ст.351.7 ТК РФ);
2. Не позднее дня предоставления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ);
3. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов их семей) (ч.6 ст 351.7 ТК РФ);
4. Возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст 351.7 ТК РФ);
5. Предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст 351.7 ТК РФ);
6. Соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21.09.2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения воинской службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу по заранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых отношениях до

заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п.4 ст.6 Федерального закона от 07.10.2022 года №379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Предусмотреть для мобилизованных работников и членов их семей дополнительные меры поддержки для **демобиализованных работников** по месту работы:

1. Преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
2. Оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
3. Предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

Предусмотреть для **членов семей мобилизованных работников** по месту их работы дополнительные меры поддержки:

1. Оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи;
2. Предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.